

Pracovní síla v Jihomoravském kraji

15.9.2015

Úřad práce ČR – krajská pobočka v Brně

Ing. Josef Bürger

Josef.Burger@bm.mpsv.cz



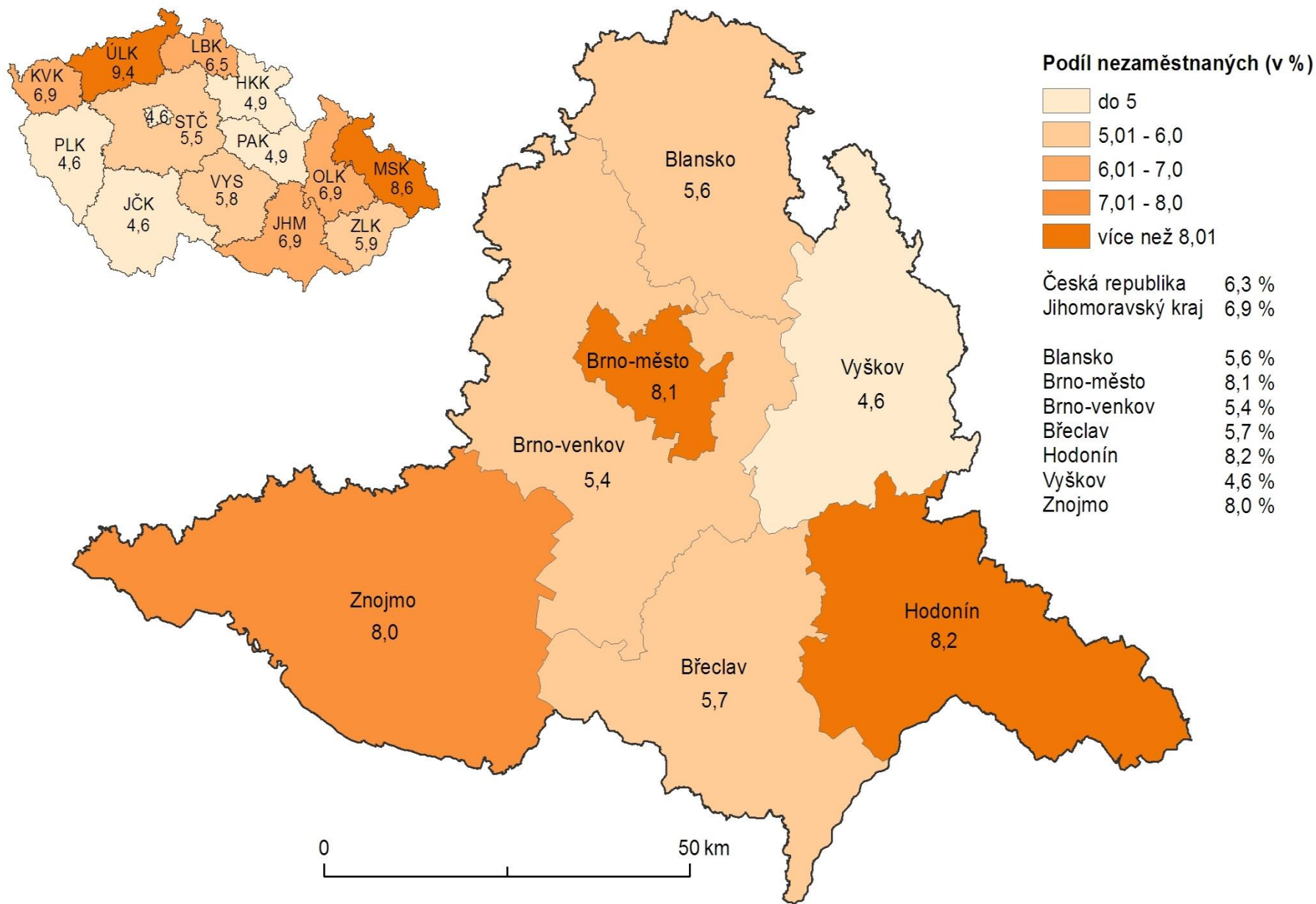
Základní charakteristiky trhu práce

- **Zaměstnaní v NH: 557,5 tis.** (2.čtvrtletí 2015)
- **Nezaměstnaní: 54,9 tis.** (ke 31.8.2015)
- **Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu 15 - 64 let: 6,9 %** (k 31.8.2015)
- **Počet evidovaných volných míst: 9 675**
- **Počet uchazečů na 1 volné místo: 5,7**
- **Počet absolventů : 2 566**
- **Významnou roli na trhu práce hrají zahraniční pracovníci, zejména Slováci**



Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu ve věku 15 - 64 let

v Jihomoravském kraji k 31.7.2015

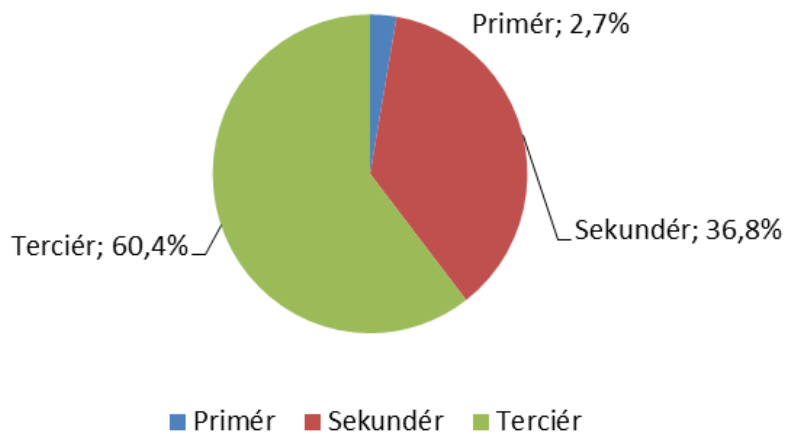


Zaměstnanost dle sektorů

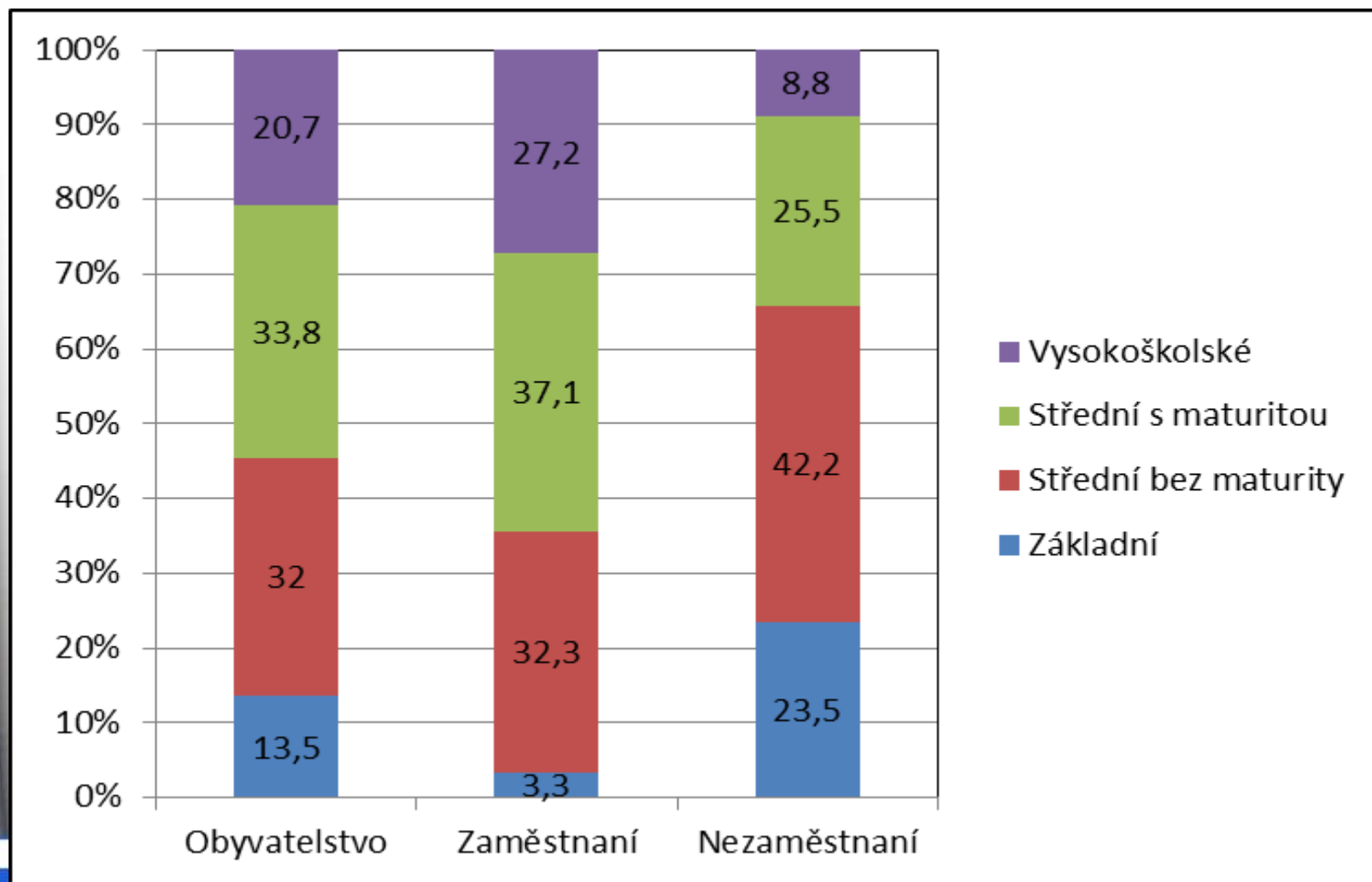
Tab. č. 2: Sektorová skladba zaměstnanosti v NH v Jihomoravském kraji a ČR v roce 2014

Sektor NH	Počet pracovníků		Podíl na celkové zaměstnanosti (%)	
	JMK	ČR	JMK	ČR
Primér	15,3	136,7	2,7	2,7
Sekundér	205,3	1 892,1	36,8	38,0
Terciér	336,9	2 945,3	60,4	59,2
Celkem	557,5	4 974,3	100,0	100,0

Sektorová skladba zaměstnanosti v JMK



Srovnání celkového obyvatelstva, zaměstnaných a nezaměstnaných osob dle vzdělání v JMK v roce 2014



Zaměstnanost dle kategorie zaměstnání (CZ-ISCO)

Tab. č. 4: Zaměstnanosti podle hlavních tříd kategorie zaměstnání v Jihomoravském kraji v roce 2014

Kategorie zaměstnání	Počet pracovníků		Podíl na celkové zaměstnanosti (%)	
	JMK	ČR	JMK	ČR
Zákonodárci a řídicí pracovníci	31,0	256,6	5,6	5,2
Specialisté	99,2	746,0	17,8	15,0
Techničtí a odborní pracovníci	108,0	880,3	19,4	17,7
Úředníci	52,0	465,5	9,3	9,4
Pracovníci ve službách a prodeji	73,5	752,7	13,2	15,1
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	7,9	59,9	1,4	1,2
Řemeslníci a opraváři	96,1	873,2	17,2	17,6
Obsluha strojů a zařízení, montéři	61,4	652,2	11,0	13,1
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	26,4	270,1	4,7	5,4
Zaměstnanci v ozbrojených silách	2,0	17,7	0,4	0,4
Celkem	557,5	4974,3	100,0	100,0



Nejčastěji poptávané profese

ve službách – velká fluktuace

- kuchaři, číšníci, prodavači
- pracovníci ostrahy, uklízeči
- obchodní zástupci, prodejci po telefonu

ve výrobě a stavebnictví

- pracovníci ve výrobě, montážní dělníci, stavební dělníci, šičky

dále

- administrativní pracovníci
- řidiči nákladních automobilů

ve strojírenství – ne tolik, ale trvale nedostatkové

- svářeči, zámečníci, operátoři CNC, obsluha lisů atd.



Profese, kde ÚP není schopen uspokojit poptávku zaměstnavatelů

kvalifikované profese – není dostatek vhodných uchazečů:

- odborníci v IT (programátoři, vývojáři software)
- kvalifikované dělnické profese, zejména ve strojírenství (frézař, soustružník, svářeč atd.)
- lékaři
- učitelé jazyků

nekvalifikované profese – čeští uchazeči nemají zájem o málo placenou a často fyzicky namáhavou práci

- dělníci na stavbách
- montážní a pomocní dělníci v průmyslu
- sezónní pracovníci v zemědělství a lesnictví
- uklízeči



Možnosti řešení

zaměstnání cizinců – pro zaměstnavatele nejsnazší a nejrychlejší, ale z hlediska trhu práce i celospolečenského **ne optimální řešení**

v kompetenci ÚP:

- rekvalifikace uchazečů i zájemců o zaměstnání
- příspěvek zaměstnavatelům na nově vytvořená pracovní místa
- zpracovávání koncepcí dalšího předpokládaného vývoje na TP

mimo kompetence ÚP:

- vazba vzdělávacího systému na potřeby trhu práce
- spolupráce zaměstnavatelů se školami
- nastavení systému sociálních dávek a jejich poměr k dosažitelným výdělkům tak, aby nezaměstnaní byli motivováni pracovat



Aktivity úřadu práce v JMK

- **dotovaná pracovní místa** - řeší v první řadě problém uchazečů
- v roce 2014 vytvořeno 6 690 pracovních míst
- za rok 2015 prozatím 5 268 míst
- **rekvalifikace** - měly by řešit jak problémy uchazečů, tak požadavky zaměstnavatelů
- v roce 2014 rekvalifikováno 5 042 osob
- za rok 2015 prozatím 3 041 osob
- ne všechny rekvalifikace jsou však profesní (např. počítačové kurzy)
- z profesních velký zájem o oblast služeb (kadeřnice, kosmetičky apod. – ne všem však lze s ohledem na situaci na trhu práce vyhovět)
- **cíl ÚP – rekvalifikovat v těch oborech, které jsou na trhu práce žádané**
- **problém - o technické a řemeslné profese je mezi uchazeči zájem velmi malý**



Nejčastěji realizované rekvalifikace v roce 2015:

- 262 kurzů formou zvolené rekvalifikace, z toho nejčastěji:
 - Řidičské oprávnění sk. C – 36 klientů
 - Profesní způsobilost řidičů – 31 klientů
 - Kosmetické služby – 13 klientů
- 377 rekvalifikačních kurzů zabezpečených ze strany ÚP, z toho nejčastěji:
 - Obsluha elektrovozíku a motovezíku – 65 klientů
 - Účetnictví a daňová evidence (s využitím PC) – 65 klientů
 - Strážný 68-008-E – 44 klientů
 - Základy podnikání - 41 klientů
 - Obsluha osobního počítače – 38 klientů
 - Mzdové účetnictví (s využitím PC) – 26 klientů
 - Kurzy svařování – 26 klientů



Rekvalifikace v nedostatkových profesích

- Z profesí, ve kterých je nedostatek kvalifikovaných pracovníků, bylo v roce 2015 realizováno:
- Programátor CNC strojů – 6 klientů
- Obsluha CNC obráběcích strojů 23-026-H – 17 klientů
- Stavební truhlář – 1 klient
- Truhlář nábytkář : 2 klienti

Problém – malý zájem ze strany uchazečů

Např. v minulém období byla nabízena rekvalifikace na zámečnické práce – za 4 roky ji využil pouze jeden klient...

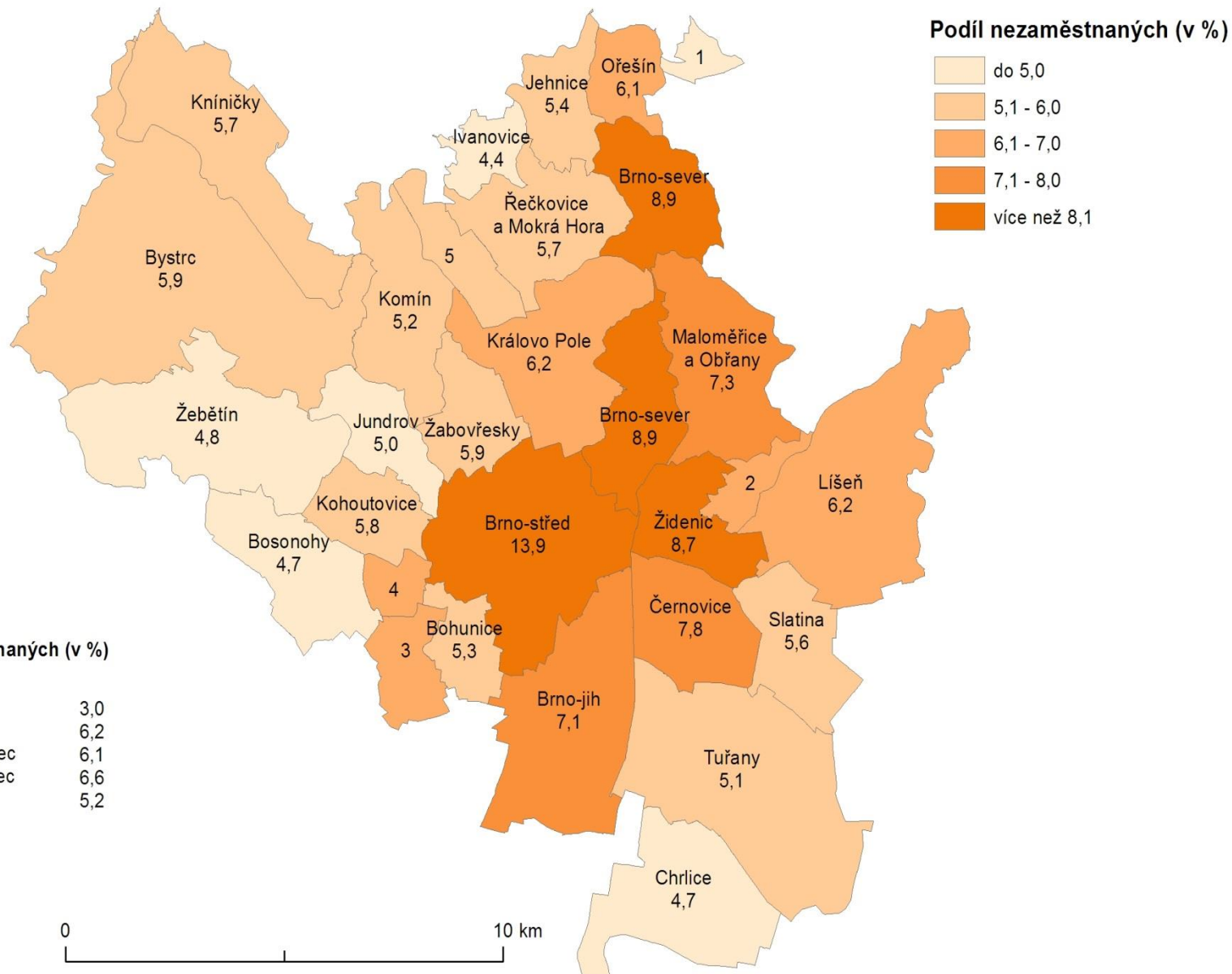


Příčiny vysoké nezaměstnanosti ve městě Brně

1. **Významně propojený trh práce mezi městem a jeho zázemím**, v důsledku něhož pracovní síla dojíždějící do města zdařile konkuruje „domácí“ pracovní síle
2. Výrazné **centrum zahraniční zaměstnanosti**
3. **koncentrace osob** na trhu práce znevýhodněných (sociálně vyloučených)
4. Výrazný **rozdíl v úrovni odměňování** mezi městem a jeho zázemím
5. **Anonymita velkoměsta**, umožňující déle setrvávat ve „chtěné“ nezaměstnanosti
6. **Nelegální práce**, kterou je snadnější provádět v podmínkách velkoměsta



Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu ve věku 15 - 64 let v Brně-městě k 31.7.2015



Děkuji za pozornost

Úřad práce ČR – krajská pobočka v Brně

Ing. Josef Bürger

Josef.Burger@bm.mpsv.cz

